

GEMEENTE
OVERIJSE



Toelichting DAR traject

Dorpsbelangen vzw, 6 mei 2022
Ilse Vanachter

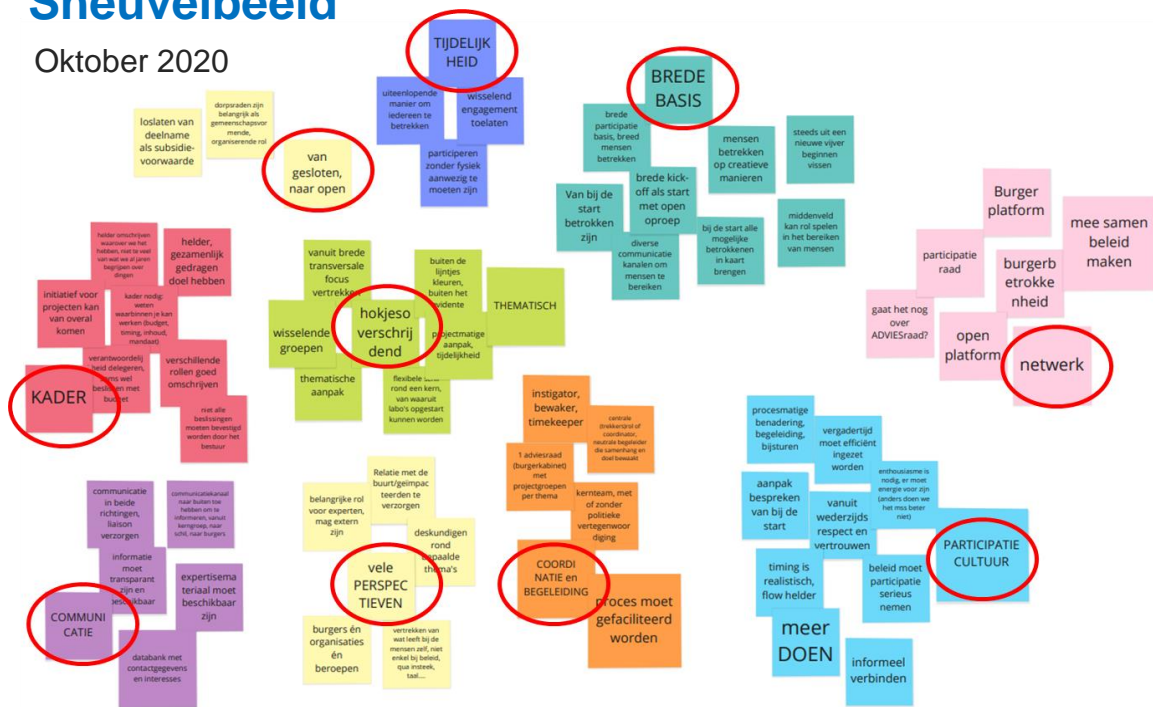
www.overijse.be

Doorlopen traject



Sneeuwbeeld

Oktober 2020



Geïdentificeerde kansen:

-  Tijdelijkheid
-  Brede basis
-  Van gesloten naar open
-  Kader
-  Vele perspectieven
-  Communicatie
-  Netwerk
-  Participatiecultuur
-  Hokjesoverschrijdend
-  Co-ordinatie en begeleiding

Testen en leren

Voorjaar 2021

4 testcases

- 👉 Welzijnshuis (afgerond)
- 👉 Buurtbudget centrum Overijse (waar trouwens ook een dorpsraad uit is ontstaan)
- 👉 Helikoptergroep
- 👉 WK (afgerond)
- 👉 Procesarchitectuur Sporthal

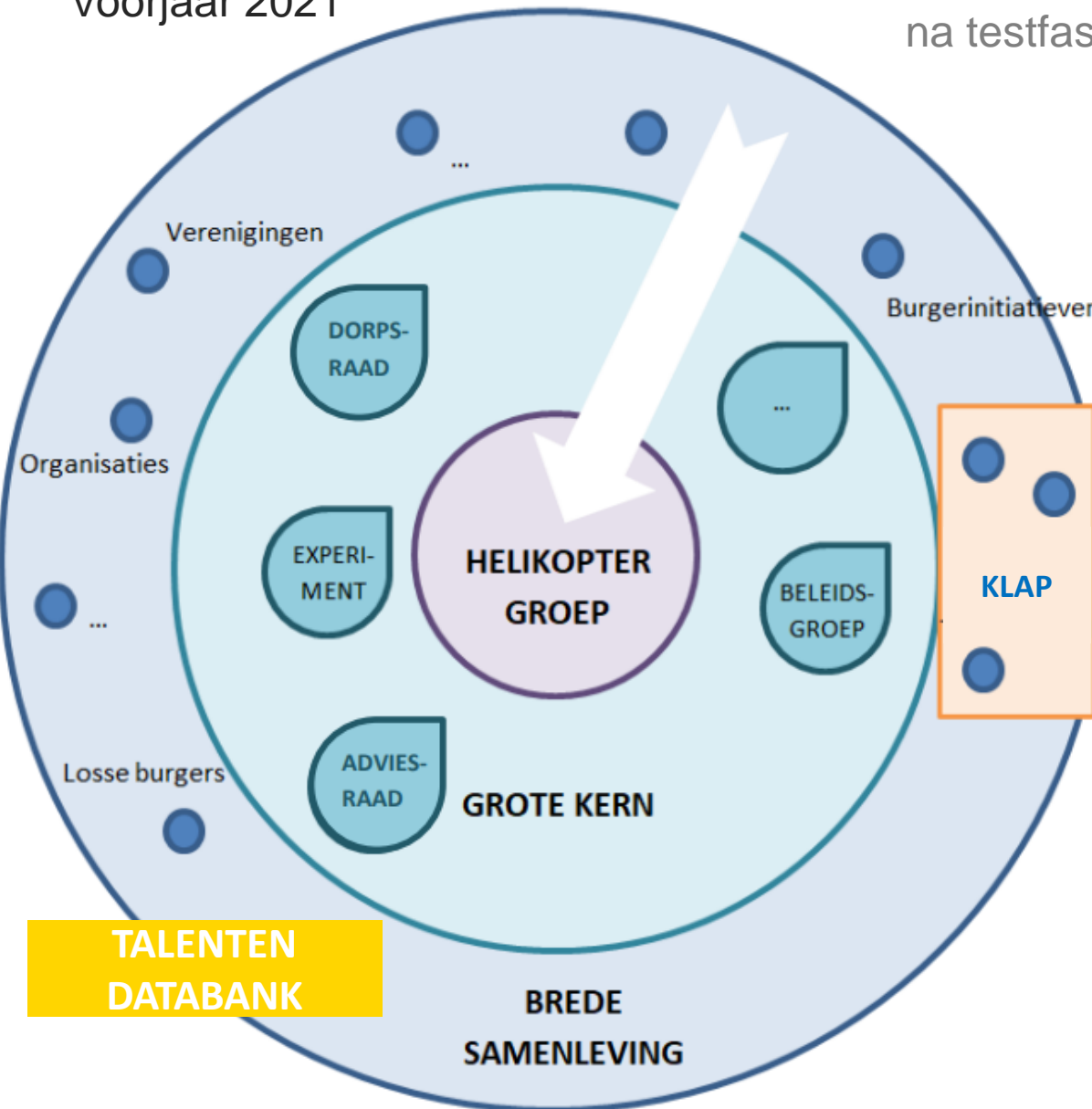
Lopende trajecten

- 👉 Site markthal
- 👉 Druivenfeesten
- 👉 Wijkschool Terlanen
- 👉 Erkenning & subsidiëring verenigingen
- 👉 Kindvriendelijke gemeente
- 👉 Naamgeving nieuwe straten & pleinen

Nieuw adviesmodel

Voorjaar 2021

Oorspronkelijk stonden DAR in de brede samenleving -> aanpassing na testfase.

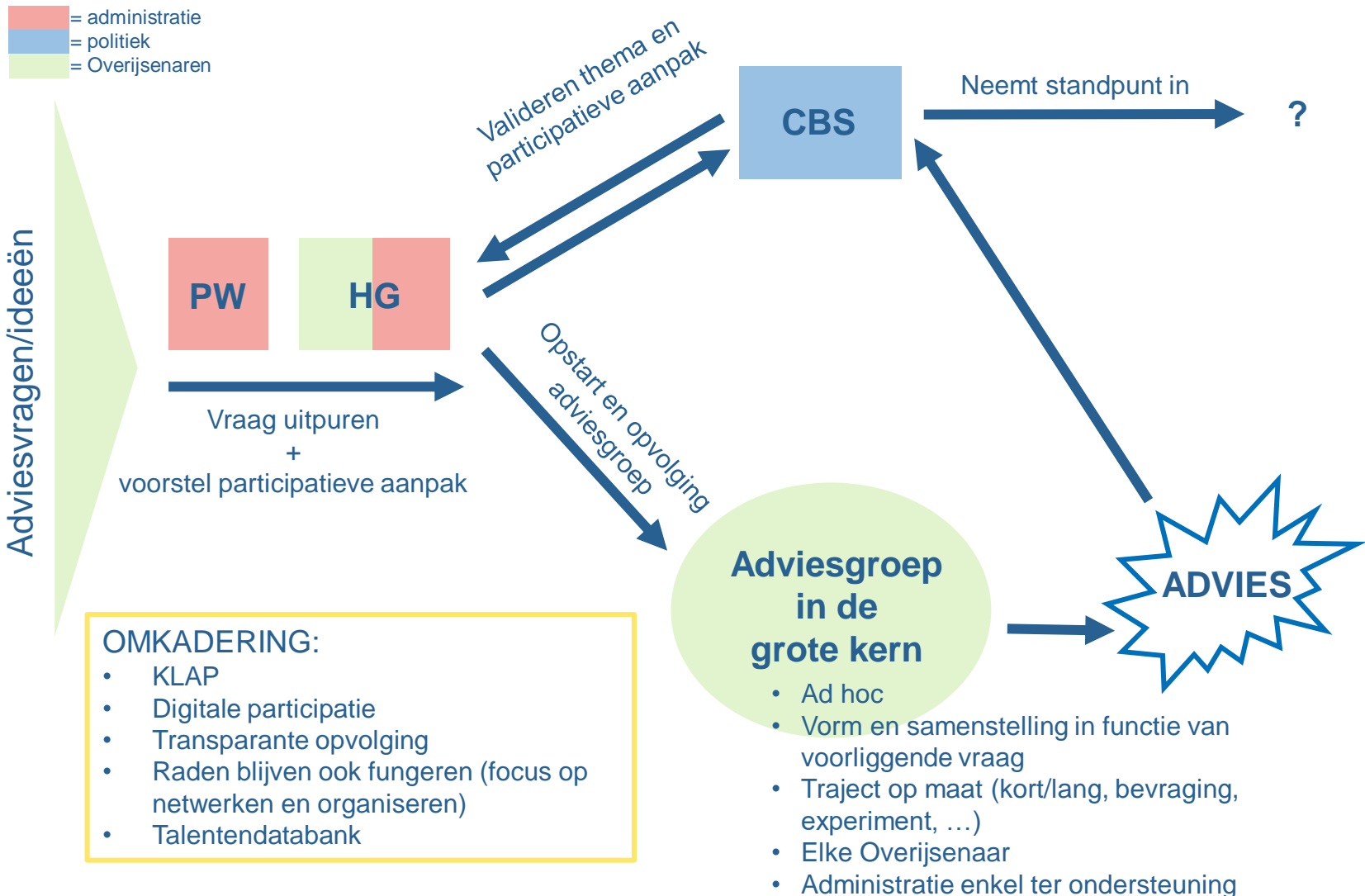


UITGANGSPUNTEN

- Brede samenleving is de basis van alle adviesvorming
- Adviesvorming gebeurt in de grote kern
- Adviesgroepen komen en gaan ivv de vragen die op tafel liggen
- Helikoptergroep volgt enkel procesmatig op
- Advies- en dorpsraden houden hun organiserende en netwerkfunctie

Algemene flow voor de adviesvorming

Najaar 2021

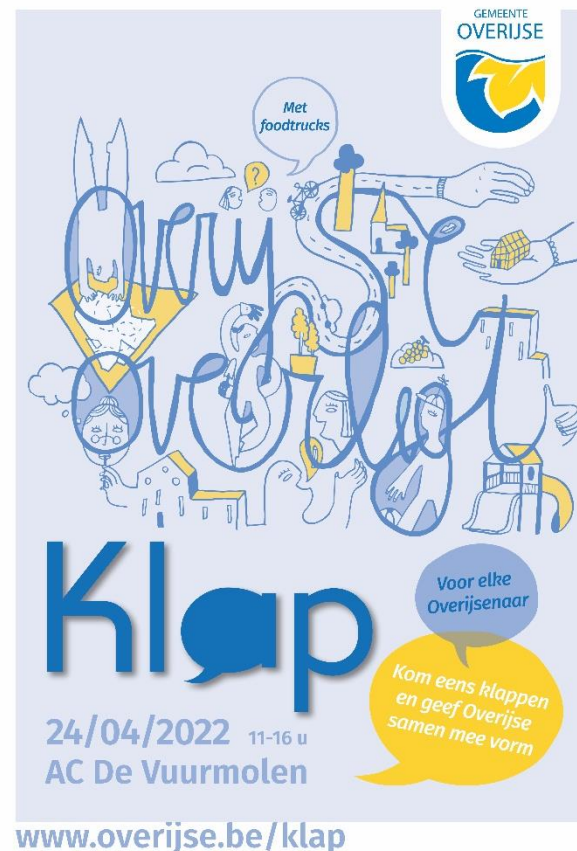


KLAP (Keuvelen, Leren, Adviseren en Participeren) is een manier om heel Overijse te betrekken bij adviesvorming:

- 🇸🇵 Diverse, uiteenlopende thema's
- 🇸🇵 Laagdrempelig
- 🇸🇵 Input voor de grote kern
- 🇸🇵 Netwerken
- 🇸🇵 ...

3 edities (volgens 2 concepten)
achter de rug

→ www.overijse.be/KLAP



Wie is er allemaal betrokken geweest?

- 👉 Onder begeleiding van externe partner (Levuur)
- 👉 Een traject waar velen op betrokken zijn (en nog zullen zijn)
- 👉 Algemene opvolging door deskundige publiekswerking
- 👉 Vaste actoren:
 - De bestaande raden
 - Administratie die tot nu een rol als secretaris opnam
 - Losse burgers die van in het begin betrokken waren
- 👉 Tijdelijke engagementen:
 - Burgers die zich engageerden in testcases
 - GECORO
- 👉 Politiek:
 - CBS: actief betrokken en regelmatige stand van zake
 - GR: tussendoor een stand van zake

STERKTES

- Gedragenheid vanuit de administratie & de politiek
- Investering
- Focus van deskundige publiekswerking
- Externe expertise
- Sommige medewerkers van de administratie beginnen een 'participatiereflex' te hebben
- Openheid tot aanpassen op basis van ervaring
- Een echte 'leerhouding', zeker bij de HG

OPGEPAST

- Zeer intensief traject voor een kleine groep
- Talenten databank is essentieel, maar vraagt tijd
- Verandering wordt door iedereen anders ervaren

KANSEN

- KLAP op stap
- Talentendatabank
- Inhaken op bestaande initiatieven
- Meer vragen vanuit de raden
- Meer college's mee op de boot krijgen
- Breder burgers betrekken

BEDREIGINGEN

- De wens om iedereen mee te hebben in dit model is utopisch
- Volgende legislatuur?
- Budget/functie publiekswerking
- Vrijwilligers: overdag, ...
- Balans brugers betrekken - overbevraging