

1. Hoe heeft het lokaal bestuur aandacht voor de visie van dorps- en wijkraden op hun dorp en hoe gaat het daarover in dialoog?

Stad Hasselt erkent dat dorps- en wijkraden een unieke positie innemen om de noden, dromen en dynamieken van hun buurt te verwoorden. Daarom wordt hun visie op de ontwikkeling van hun dorp of wijk niet alleen gehoord, maar ook actief opgezocht en gewaardeerd.

Stad Hasselt erkent hun rol als denktank en klankbord. Dit gebeurt op verschillende manieren:

- **Erkenning als structurele gesprekspartner:** In de engagementsverklaring wordt expliciet gesteld dat het CBS de raden erkent als structurele gesprekspartner voor thema's die invloed hebben op de leefbaarheid en sociale samenhang. Dit betekent dat hun visie niet als vrijblijvende input wordt gezien, maar als een essentieel onderdeel van het beleidsproces.
- **Autonomie en maatwerk:** De stad erkent de raden als zelfsturend en autonoom. Ze bepalen zelf aan welke thema's ze werken, op basis van wat leeft in hun buurt. Dit zorgt ervoor dat hun visie op de ontwikkeling van hun wijk of dorp niet wordt ingekaderd door vooraf opgelegde beleidsdoelen, maar vertrekt vanuit de realiteit op het terrein.
- **Open dialoogmomenten:** Jaarlijks vindt er een individueel overleg plaats tussen elke raad en de bevoegde schepen, waarbij de wijkmanager aanwezig is. Deze gesprekken zijn gericht op het bespreken van lokale uitdagingen, kansen en toekomstvisies. De agenda wordt in samenspraak opgesteld, waardoor de visie van de raad richtinggevend is.
- **Open forums:** Elke raad organiseert jaarlijks een open bijeenkomst waarop bewoners hun ideeën en bezorgdheden kunnen delen. Dit versterkt de legitimiteit van de visie van de raad als gedragen door de buurt.
- **Van visie naar beleid:** De wijkmanager zorgt voor de doorstroming van signalen en voorstellen naar de juiste stadsdiensten of beleidsniveaus. Er wordt steeds teruggekoppeld over wat met de input gebeurt, wat de geloofwaardigheid van het proces versterkt.

Stad Hasselt erkent dat dorps- en wijkraden een unieke positie innemen om de noden, dromen en dynamieken van hun buurt te verwoorden. Daarom wordt hun visie op de ontwikkeling van hun dorp of wijk niet alleen gehoord, maar ook actief opgezocht en gewaardeerd. Het voert een participatiebeleid waarin dorps- en wijkraden niet alleen erkend worden als gesprekspartner, maar ook actief betrokken zijn bij het vormgeven van de samenwerking zelf. Na de goedkeuring van het ondersteuningsreglement voor buurtcomités en dorps- en wijkraden (20 december 2022) werd duidelijk dat er nood was aan meer helderheid over de wederzijdse verwachtingen.

Daarom werd in 2023 een participatief traject opgestart:

- Werktafels met alle raden, wijkmanagers en de participatieambtenaar in maart 2023.
- Formulering van bouwstenen zoals constructief partnerschap, transparante communicatie, vertrouwen, representativiteit.
- Opmaak van een engagementsverklaring op basis van deze input.
- Feedbackrondes bij elke raad afzonderlijk en aanpassing van de tekst.
- Goedkeuring door MAT en CBS in februari 2024.

Dit traject toont hoe een lokaal bestuur niet alleen luistert, maar ook beleidsinstrumenten samen met burgers ontwikkelt. De engagementsverklaring is geen opgelegd document, maar het resultaat van een gedeeld proces waarin de autonomie van de raden centraal staat.

2. Hoe ondersteunen ambtenaren en mandatarissen deze groepen zodat ze beter als verbinder kunnen fungeren? Geef voorbeelden.

Het lokaal bestuur voorziet structurele ondersteuning via erkenning en een jaarlijkse werkingstoelage. Daarnaast zorgen ambtenaren en mandatarissen voor inhoudelijke en procesmatige ondersteuning:

- Wijk- en dorpsraden krijgen na erkenning jaarlijks €1000 werkingstoelage
- De wijkmanager is het centrale aanspreekpunt, organiseert overleg en verbindt de raden met andere actoren zoals stadsdiensten, .
- De schepen bevoegd voor gebiedsgericht werken gaat minstens één keer per jaar in dialoog met elke raad.
- Raden zijn verplicht om minstens 1 open forum te organiseren om zo open te staan voor de input van de rest van de gemeenschap, hierbij kunnen ze rekenen op ondersteuning van de wijkmanagers.
- De raden zetten verbindende acties op poten zoals , nieuwjaarsrecepties en werkgroepen rond thema's zoals mobiliteit en leefmilieu.
- De wijkmanager organiseert een jaarlijks stadsbreed ontmoetingsmoment tussen het college en alle raden.

Deze ondersteuning is niet vrijblijvend, maar zwart op wit vastgelegd in het subsidiereglement en in de engagementsverklaring (Zie website).

3. Hoe communiceert het lokaal bestuur breed met alle actoren binnen het participatiebeleid?

De stad communiceert via verschillende kanalen en structuren, met aandacht voor transparantie en toegankelijkheid:

- Rechtstreekse contacten via de wijkmanager en dienst Gebiedsgerichte werking
- Jaarlijkse overlegmomenten per raad en een stadsbreed ontmoetingsmoment met het college.
- [Website m](#)et info over erkenning, contactgegevens, subsidies en engagementen.