

Van los zand naar slagkracht!

BART DE MOOR

DORPSRAAD WOUBRECHTEGEM

DYNAMISCHE NETWERKSAMENWERKING





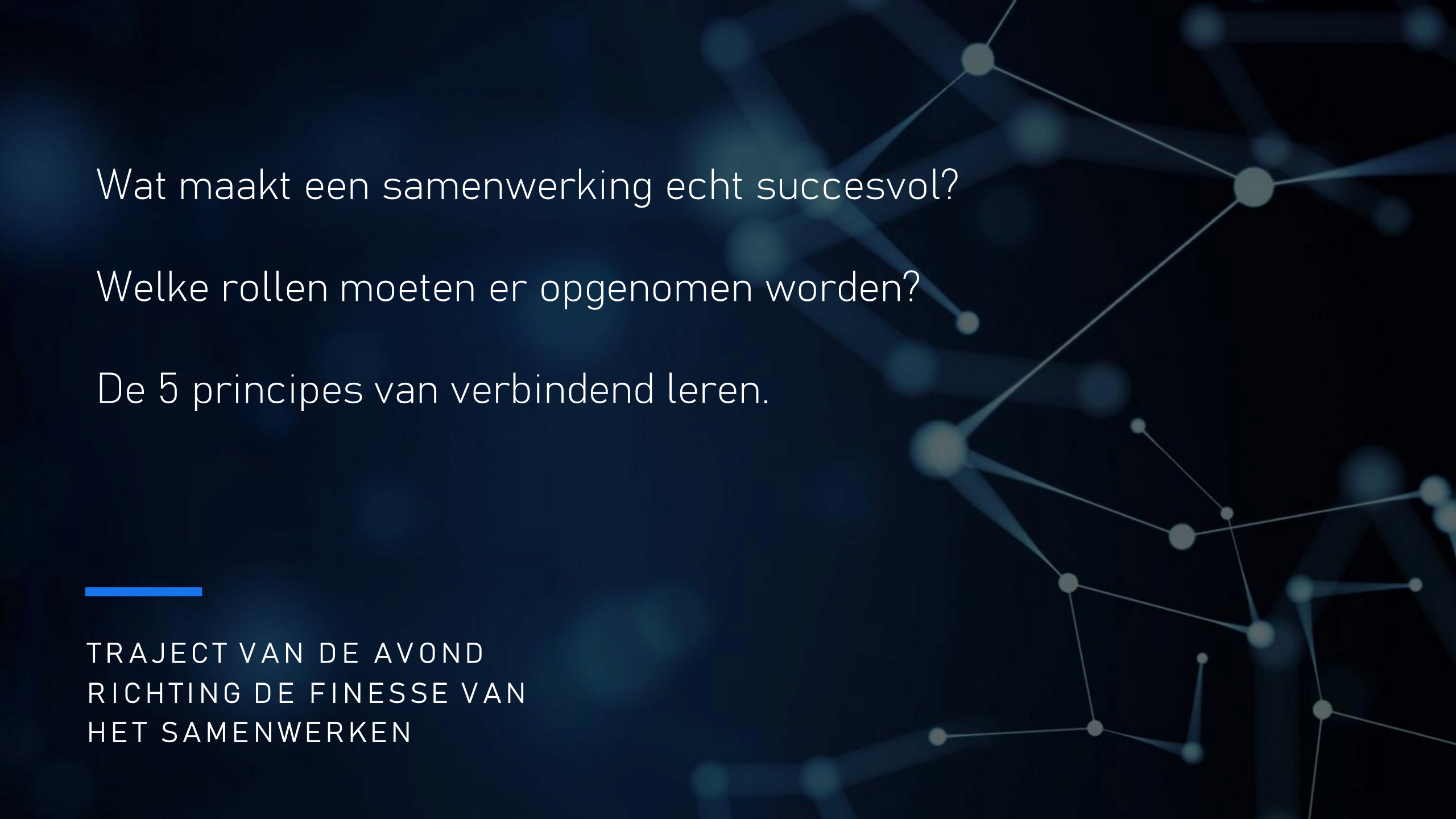
VOORZITTER

WIE? WAT? WAAR?



OPERATIONS
MANAGER
/DIRECTIELID





Wat maakt een samenwerking echt succesvol?

Welke rollen moeten er opgenomen worden?

De 5 principes van verbindend leren.

TRAJECT VAN DE AVOND
RICHTING DE FINESSE VAN
HET SAMENWERKEN

Bezint eer je begint...

Daar moet ik even...



- Bezoldigd of onbezoldigd
- Professioneel of vrijwillig
- Lokaal, regionaal, (int)nationaal

WAT IS NOODZAKELIJK VOOR EEN
SUCCESVOLLE SAMENWERKING?

7 Kernvragen



- Is samenwerken noodzakelijk of de beste oplossing?
- Wil mijn organisatie de veranderingen accepteren?
- Is er voldoende capaciteit en competentie om in de samenwerking te stappen?
- Zijn we bereid ons bloot te stellen voor kritische feedback over onze huidige aanpak?
- Zijn we gericht op opbouwende kritiek?
- Voelen we ons verantwoordelijk voor de gezamenlijk gemaakte afspraken?
- In welke mate zijn we bereid de besluitvorming te delegeren?

STARTVOORWAARDEN VOOR EEN
SUCCESVOLLE SAMENWERKING



Wie doet wat...en waarom?

KERN

INITIATIEFNEMER
LEIDER
TREKKER

STRATEGISCH

ONDERHANDELAAR
DRAAGVLAKCREERDER
WOORDVOERDER
DIPLOMAAT

TAAKGERICHT

UITVOERDER
RAADGEVER
FONDSENWERVER
RESULTAATBEWAKER

PROCES

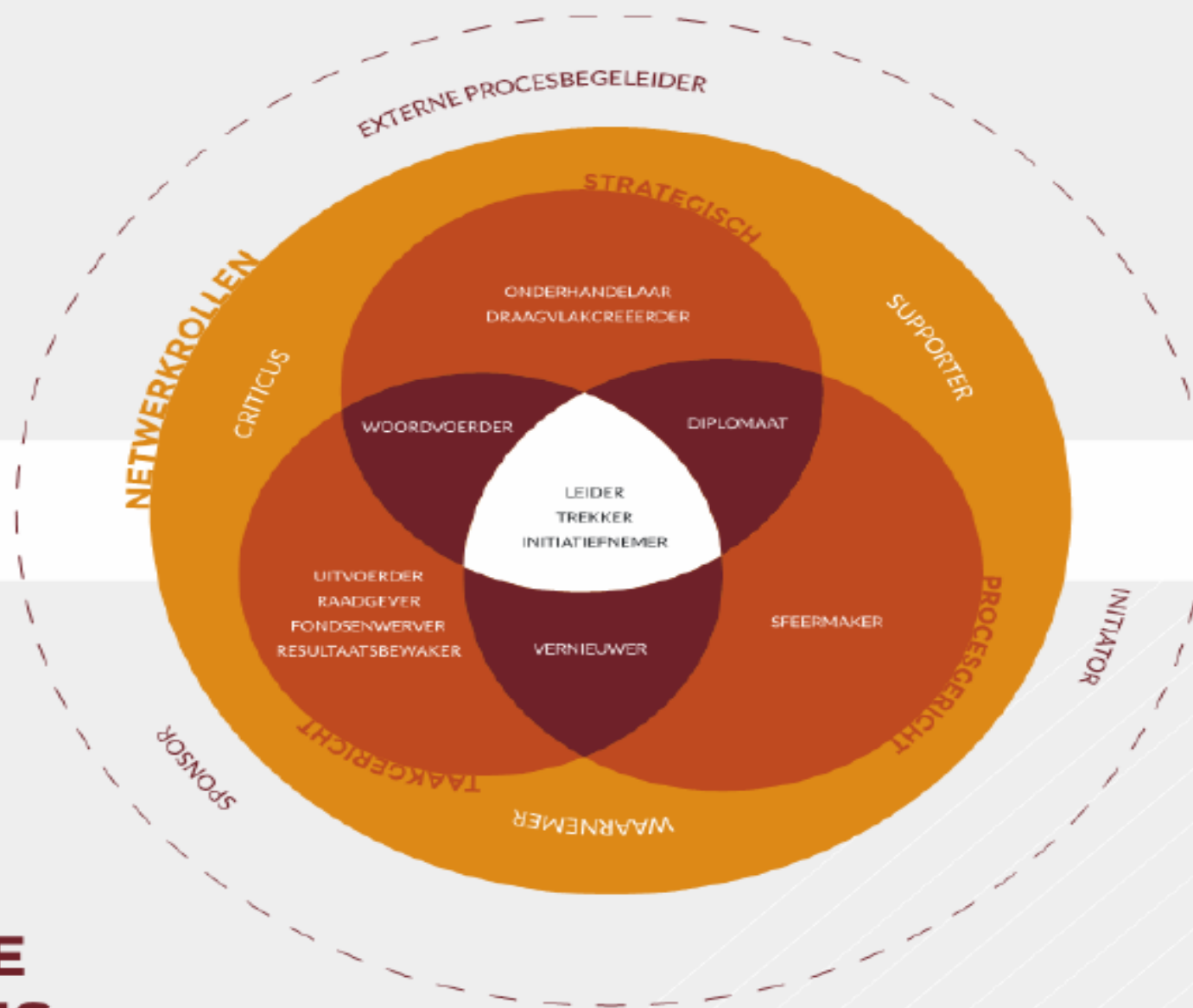
SFEERMAKER
VERNIEUWER

OMKADEREND

SUPPORTER
CRITICUS
WAARNEMER

OP TE NEMEN ROLLEN IN EEN
SAMENWERKING





**ROLLEN
EN SPECIFIEKE
COMPETENTIES**

3 Fundamentele elementen



Stakeholders managen:

Cruciale sleutelfiguren en/of organisaties detecteren, selecteren en engageren

Betrokkenheid creëren:

Verbind de sleutelfiguren op persoonlijk en inhoudelijk vlak

Ondernemen:

Zet ideeën om in daden

TIJD VOOR HET ECHTE WERK

5 Principles voor verbindend leren

SAMEN DOEN

LEREN
WAARDEREN

TAAL & AANDACHT

IDENTITEIT

DIVERSITEIT



DYNAMIEK IN DE SAMENWERKING

Aan de slag met de principes

SAMEN DOEN

Door dingen samen te doen, wordt er spontaan en informeel geleerd.

LEREN
WAARDEREN

Erkennen van talenten, mogelijkheden en moeilijkheden van individuen aan de tafel.

TAAL & AANDACHT

Welke werkvormen en instrumenten zijn geschikt om taal te geven aan de verandering.

CONCREET AAN DE SLAG MET DE 5 BASISPRINCIPES

Aan de slag met de principes

IDENTITEIT

Het creëren van iets nieuws wat voor iedereen herkenbaar is.

DIVERSITEIT

Vanuit een verscheidenheid van personen ontstaat een rijkdom aan verhalen.

CONCREET AAN DE SLAG MET DE 5 BASISPRINCIPES



Moraal van het verhaal:

Samenwerken is heel veel meer dan
alleen een taak verdelen!

DANKWOORD

Nuttige info:

- [PRONET-Quicksan | Pronet](#)
- [Pronet | Arteveldehogeschool](#)
- [Veerle Opstaele | Arteveldehogeschool Gent \(expert in samen/netwerking\)](#)

TIPS & TRICKS